



# Wij leveren zorg

 informatie  
voor de flexwerker

Kroek&Partners

**interim** zorg

## Kom werken op contract of als zzp'er

Werk je als flexwerker in de gehandicaptenzorg, jeugdzorg, ggz, forensische zorg of maatschappelijke opvang? Dan kan Kroek&Partners Interimzorg interessante mogelijkheden voor je hebben! Kroek&Partners Interimzorg is al ruim 20 jaar de specialist in opdrachten in de zorg.

### Wet DBA

Steeds meer zorgprofessionals kozen de afgelopen jaren voor een rol als zzp'er, wat meer vrijheid biedt. Maar dit brengt ook vragen met zich mee. Voldoe je aan de ondernemerscriteria van de wet en belastingdienst? Werk je voor meerdere opdrachtgevers, en ben je goed verzekerd? Vanaf 2025 wordt de wet DBA weer strenger gehandhaafd om schijnzelfstandigheid en fraude te voorkomen. Dit betekent dat opdrachtgevers scherper gaan kijken naar zzp-criteria. Hoewel dit mogelijk leidt tot minder opdrachten voor zzp'ers, blijft de vraag naar flexibele zorgprofessionals groot.

Een belangrijk verschil tussen zzp'ers en flexwerkers op contract (zoals uitzendkrachten/gedetacheerden) is dat zzp'ers hun taken zelfstandig en naar eigen inzicht uitvoeren zonder dat er sprake is van een gezagsverhouding, terwijl dat voor flexwerkers op contract niet geldt. Zij worden aangestuurd en begeleid binnen de opdracht.

### Kroek&Partners Interimzorg

Kroek&Partners Interimzorg is opgericht vanuit de zorg voor de zorg. Wij willen van toegevoegde waarde zijn in de zorg; onze medewerkers en zorgprofessionals hebben hart voor de zorg en streven ernaar om voor iedere zorgvraag de best passende oplossing te bieden.

Kroek&Partners Interimzorg is NBBU- en SNA-gecertificeerd en werkt volgens de wet- en regelgeving. Hierdoor bieden we opdrachtgevers de zekerheid van een transparante en correcte bedrijfsvoering. Wij bieden zowel zzp'ers als flexwerkers op contract mogelijkheden om te werken in de zorg. Hierdoor heb jij als zorgprofessional meer kans op interessante en uitdagende opdrachten.

In 2025 blijft er werk voor zzp'ers, vooral die werkers die zich onderscheiden op een specialisme en extra kennis en ervaring meebrengen op ingewikkelde zorgvragen en daarnaast zelfstandig en zonder aansturing werken. Voor meer reguliere zorgfuncties groeit juist de vraag naar flexwerkers met een contract, waarbij je tijdelijk bij zorgorganisaties werkt.

Je kunt je bij ons inschrijven als zzp'er, en tegelijk als flexwerker op contract, zonder dat je je zzp-status op hoeft te geven. Zo vergroot je je kansen op diverse opdrachten.

Heb je een zorgdiploma op minimaal mbo-4 niveau en enkele jaren ervaring? Dan gaan we graag met je in gesprek over de mogelijkheden!

Aanmelden? Kijk op [interimzorg.nl](https://interimzorg.nl), of bel ons op 038 - 455 13 16.

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan  
me



## Wet DBA



De wet DBA is bedoeld om schijnzelfstandigheid te voorkomen en toetst of zzp'ers voldoen aan de ondernemerscriteria. Op de wet DBA is de afgelopen jaren minder gehandhaafd en dat bood ruimte aan zorgorganisaties en zorgprofessionals om met/als zzp'ers te werken, ook als niet altijd alles naar de letter van de wet geregeld was.

Vanaf 2025 gaat de belastingdienst de wet wel weer actief handhaven. Zorgorganisaties kunnen sancties opgelegd krijgen voor het onterecht inschakelen van zzp'ers. Zzp'ers zelf moeten aantonen dat zij voldoen aan ondernemerscriteria (bijvoorbeeld meerdere opdrachtgevers, bedrijfsuitingen, deugdelijke administratie, verplichte verzekeringen, afdracht sociale premies, enz. enz.).

De zorg kampt met een structureel personeelstekort en wil bij voorkeur personeel in vaste dienst aannemen en tegelijkertijd de mogelijkheid van flexibele inzet van zorgprofessionals behouden. Door je naast je zzp-schap open te stellen voor flexwerk op contract, vergroot jij je kansen op de arbeidsmarkt. Bij Kroek&Partners Interimzorg kan dit eenvoudig gecombineerd worden!

## Dienstverlening van Kroek&Partners

Uitzenden

Detacheren

Zorgopdrachten

1-op-1 maatwerk zorgopdrachten

Maatschappelijke opvang

Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan  
me



## Verschillen tussen uitzenden/detacheren en zzp

Als zzp'er heb ik meer vrijheid en kan ik meer verdienen dan als uitzendkracht. Waarom zou ik op contract willen werken?



Omdat Kroek&Partners SNA gecertificeerd is, kun je zowel onder contract als als zzp'er aan de slag.

Zzp'ers voeren opdrachten zelfstandig onder eigen verantwoordelijkheid en zonder aansturing uit. Flexwerkers onder contract werken onder verantwoordelijkheid van de opdrachtgever, waarmee zij verzekerd zijn van zaken als pensioenopbouw en uitbetaling bij ziekte en dergelijke.

	Uitzenden	Detacheren	Zzp
Bepalen waar en wanneer je werkt	😊	😞	😊
Bescherming vanuit een cao	😊	😊	😞
Kostenloos scholing volgen	😊	😊	😞
Doorbetaling bij ziekte	😊	😊	😞
Opbouw vakantiedagen en vakantiegeld	😊	😊	😞
Afdracht sociale premies door Kroek&Partners	😊	😊	😞

	Uitzenden	Detacheren	Zzp
Reiskostenvergoeding	😊	😊	😊
Onregelmatigheidstoelage op basis van cao	😊	😊	😞
Opbouw pensioen	😊	😊	😞
Recht op eindejaarsuitkering	😊	😊	😞
Gebruikmaken van verschillende opdrachtgevers van Kroek&Partners	😊	😊	😊
Ondersteuning vanuit Kroek&Partners	😊	😊	😊

Veel mensen denken dat zzp'ers altijd meer verdienen dan medewerkers in vaste dienst, of als flexwerker op contract.

Maar vergis je niet; als zzp'er moet je zelf de afdracht van sociale premies doen, sparen voor vakantiedagen en vakantiegeld, pensioen opbouwen, verzekerd zijn tegen arbeidsongeschiktheid, een zakelijke WA-verzekering afsluiten, een administratie voeren, een administrateur hebben voor de jaarlijkse belastingaangifte, een website in de lucht houden, enz. enz. Deze kosten lopen vaak flink op en moeten meegenomen worden in je tarief.

Gebruik de Netto-inkomencalculator om te berekenen wat er na aftrek van alle kosten netto van je uurtarief overblijft.

scan me



Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan me



## Kwaliteitsregister voor zzp'ers in de zorg; keurmerk ZOIZ

 Informatie

Ik ben zzp'er, maar hoe voldoe ik aan de eisen van de Wet DBA en voorkom ik schijnzelfstandigheid en fraude?



Om schijnzelfstandigheid en fraude te voorkomen, sluit Kroek&Partners Interimzorg zich vanaf 1 januari 2025 aan bij het kwaliteitsregister ZOIZ (Zelfstandig Ondernemen in de Zorg). Dit kwaliteitskeurmerk helpt opdrachtgevers betrouwbare samenwerkingen aan te gaan door te waarborgen dat zzp'ers voldoen aan belangrijke voorwaarden voor zelfstandigheid.

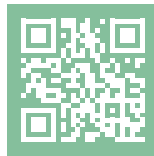
Als zzp'er kun je je aansluiten bij ZOIZ om aan te tonen dat je voldoet aan alle zzp-criteria, zoals het hebben van meerdere opdrachtgevers, een correcte administratie en de juiste verzekeringen. Dit keurmerk vergroot je kansen op nieuwe opdrachten, omdat het opdrachtgevers zekerheid biedt dat ze werken met een professionele en zelfstandige zzp'er.

Vanaf 2025 vragen we nieuwe zzp'ers zich te registreren bij ZOIZ als extra garantie voor opdrachtgevers. Voor zzp'ers die al bij ons zijn ingeschreven, wordt de registratie als eis in 2025 gefaseerd ingevoerd.

Met het keurmerk wordt het eenvoudiger om aan te tonen dat je voldoet aan de eisen van de Wet DBA en ben je aantrekkelijker voor potentiële opdrachtgevers.

Meer weten over het keurmerk ZOIZ? Scan de QR-code!

scan  
me



Meer lezen over de wet DBA? Scan de QR-code!

scan  
me

